

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 Jahresbericht 2011</b>	<b>2</b>
1.1 Der Koordinator	2
1.1.1 Phase 1--Das Kennenlernen	2
1.1.2 Phase 2--Der Wahlkampf	3
1.1.3 Phase 3--Umbau	3
1.2 Arbeitsgruppe Digitale Infrastruktur	3
1.2.1 Tätigkeiten im Jahr 2011	4
1.2.2 Aktuelle Mitglieder	4
1.2.3 Bericht	4
1.3 Arbeitsgruppe Fundraising	5
1.4 Arbeitsgruppe Kampagnen und Strategie	5
1.5 Arbeitsgruppe Merchandising	5
1.6 Arbeitsgruppe Moderation	5
1.7 Arbeitsgruppe Multimedia und Design	6
1.7.1 Aktuelle Mitglieder	6
1.7.2 Zusammenfassung	6
1.7.3 Kurzfristiger Plan:	6
1.7.4 Langfristiger Plan : (1 Jahr)	6
1.7.5 Finanzielle Lage	7
1.8 Arbeitsgruppe Organisation und Administration	7
1.8.1 PV Winterthur	7
1.8.2 PV Lausanne	7
1.8.3 PV Bern	7
1.9 Arbeitsgruppe Pirate Party Policy	8
1.9.1 Der Anfang	8
1.9.2 Grundwerte	8



1.9.3 Was im Moment (Januar-Februar 2012) läuft . . . . .	9
1.9.4 Die Zukunft . . . . .	9
1.10 Arbeitsgruppe Podcast . . . . .	9
1.11 Arbeitsgruppe Public Relations . . . . .	9
1.12 Arbeitsgruppe Statutenrevision . . . . .	10
1.13 Arbeitsgruppe Text and Translation . . . . .	11

## **1 Jahresbericht 2011**

### **1.1 Der Koordinator**

Der Fluch auf dem Amt des Koordinators scheint gebrochen--es war aber ein langes und teilweise anstrengendes Jahr mit vielen erfreulichen und auch weniger erfreulichen Ereignissen. Für mich war das Jahr in drei Teile geteilt. Es hat mir sehr viel Freude gemacht wieder Aktiv etwas zu bewirken und 2011 war für uns ein besonderes Jahr, unser erster nationaler Wahlkampf hat sehr viel Energie gebraucht.

#### **1.1.1 Phase 1--Das Kennenlernen**

Es hat fast 3 Monate gedauert bis ich mich in den Job einigermaßen eingelebt hatte, ich hatte verschiedentliche Probleme mit der Struktur--aber ich wollte nicht wieder eine Koordinator sein der alles Umbaut. Trotz dieser langen einarbeitungsphase gelang es nicht ganz diesen Wunsch zu erfüllen. Dazu aber mehr in Phase 3. Der Neue Vorstand musste sich erst wieder finden--aber die Zusammenarbeit gelang sehr gut. Die Koordination wurde daraufhin auf die AGs beschränkt und der Wahlkampf war das Bestimmende Thema.

Auch in Phase 1 gehört sicher auch der organisatorisch weitreichendste Entscheid welcher auch viel Staub aufgewirbelt hat. Das Abschalten des Wiki hat definitiv grössere Verwerfungen gebracht--und auch wenn es nach einem halben Jahr noch etwas früh ist um ein Urteil zu fällen, ist die Entwicklung zu mehr strukturiertem Arbeiten sehr eindeutig geworden. Das Einführen unseres neuen Arbeitstools hat auch einige Zeit gebraucht, ich Danke an der Stelle nochmals herzlich für die grosse Hilfe von der AG DI, welche sogar ein Seminar organisiert haben um RedMine kennen zu lernen.



### **1.1.2 Phase 2--Der Wahlkampf**

Während dem Wahlkampf waren alle im Ausnahmezustand, auch der Koordinator war stark belastet. Trotzdem wurde jede Koordinationssitzung durchgeführt um einen Rhythmus zu erhalten. Das hat sehr geholfen nach dem Wahlkampf sofort wieder weiter zu machen, der Motivationsabsturz nach den Wahlen war zwar spürbar aber nicht so extrem wie etwa nach den Kantonsratswahlen in Bern und Zürich.

Der Wahlkampf hat die Ressourcen aufs äusserste belastet, alle Aktiven haben sich mit aller Kraft hinein gestürzt--auch wenn es natürlich einige Schwächeanfänge gab. Die interne Kommunikation ist nach wie vor eine unserer grössten Probleme. Hier gibt es weiterhin viel zu tun.

### **1.1.3 Phase 3--Umbau**

Nach all diesen Erlebnisse war es für mich klar, dass die AGs neu strukturiert werden müssen. Verantwortung war das Stichwort--doch mein erster Vorschlag wurde zerrissen und es gab mehrere Iteration in welchen ich meine Vorstellungen mit den AGs koordiniert habe. Ich denke wir haben nun AGs welche Autonom genug sind um ihre Bedürfnisse zu erfüllen--aber die Kompetenzen sind klar genug geregelt dass in Zukunft weniger Konflikte entstehen sollte.

Hier möchte ich allen danken welche mir gesagt haben was an den Reglementen mitgewirkt haben--die Diskussion war sehr gut um die unterschiedlichen Interessen zu beleuchten--es wurde auch klar das man selbst bei sehr weit auseinanderliegenden Ideen gute Kompromisse machen kann. Die AGs werden nunmal sehr unterschiedlich geführt und allen war klar das bisher die Kommunikation zwischen den AGs nicht sonderlich gut funktioniert haben. Auf dieser Grundlage entstand das neue Konzept.

Die Koordinationssitzungen fanden weiterhin regelmässig statt und nach nun 9 Sitzungen sind sie schon fast zur Routine geworden. Ich danke allen Helfern welche daran mitarbeiten und uns ihre Zeit und Energie spenden.

## **1.2 Arbeitsgruppe Digitale Infrastruktur**

**Leiter:** *Christian Häusler*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*



### 1.2.1 Tätigkeiten im Jahr 2011

- Entwicklung PirateAdmin
- Serverfestplatte
- Entwicklung Wahlkampfplattform
- Abschaltung Wiki / Aktivierung Redmine
- Forenmigration
- Vorbereitung Serverumzug / Konzepte
- Migration vieler Applikationen auf LDAP-Login

### 1.2.2 Aktuelle Mitglieder

**Danilo Barga**n ( *danilo* ), **Thomas Bruderer** ( *Apophis* ), **Christian Häusler** ( *Corvus* ), **Stefan Ott** ( *cockroach* ), **Kai Reuter** ( *Vanadis* ), **Cassandra Ruppen** ( *Prinzaessin* ), **Denis Simonet** ( *SciFi* ), **Sabrina Schleifer** ( *Serenity* ), **Stefan Thöni** ( *Exception* ), **Lukas Zurschmide** ( *LukyLuke* )

### 1.2.3 Bericht

Die AG Digitale Infrastruktur hat sich im Jahr 2011, wie auch schon in den Jahren davor, um die Betreuung des Servers, die Betreuung und Entwicklung diverser Applikationen und um Konzeptarbeiten rund um die IT-Infrastruktur gekümmert.

Neben den täglichen Arbeiten sind mir, insbesondere drei Sachen geblieben:

- Die Wahlkampfplattform war eine Wordpress/Buddypress-Kombination und hatte zum Ziel die einzelnen Kandidatinnen und Kandidaten zu präsentieren.
- Die Abschaltung des Wiki hat sowohl AG intern für Diskussionen gesorgt, aus meiner Sicht aber auch die Mitarbeit stark gefördert.
- Die Forenmigration von phpBB auf SMF war konzeptionell sehr gut vorbereitet und hat reibungslos funktioniert.

Viele Sachen sind fehlgeschlagen oder haben viel Zeit beansprucht. Aus diesen Fehlern haben wir jedes Mal erfolgreich gelernt.



### **1.3 Arbeitsgruppe Fundraising**

**Leiter:** *Vakant*

**Bericht:** *Keiner*

Die Suche nach einem Fundraising Team stellt sich als sehr schwer heraus. Da man das Fundraising quasi erst einmal erfinden muss für die Piraten. Einige Interessenten haben sich gemeldet--aber ein konkreter Neustart ist bisher noch nicht in Sicht. Die AG war während dem ganzen Jahr ohne Leiter und es wurde daher auch kein einziges Projekt oder Konzept gemacht.

### **1.4 Arbeitsgruppe Kampagnen und Strategie**

**Leiter:** *Stefan Degen*

**Bericht:** *Keiner*

Leider ist trotz mehrfacher Ankündigung kein Bericht eingetroffen.

### **1.5 Arbeitsgruppe Merchandising**

**Leiter:** *Vakant*

**Jahresbericht:** *Keiner*

Die Ideen für die AG Shop waren das ganze Jahr immer wieder aufgegriffen worden. 2 Leiter haben sich der Sache angenommen. Beide Leiter waren aber nicht sehr lange Aktiv und sind nicht sehr weit gekommen. Momentan ist die AG ohne Leitung--aber Jorgo Ananidis hat sich dem Konzept angenommen und würde sich auf Mitarbeit freuen um die AG wiederzubeleben.

### **1.6 Arbeitsgruppe Moderation**

**Leiter:** *Patrick Mächler*

**Bericht:** *Keiner*

Leider ist trotz mehrfacher Ankündigung kein Bericht eingetroffen.



## **1.7 Arbeitsgruppe Multimedia und Design**

**Leiter:** *Vakant (ad interim: Sarah von Salis)*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*

### **1.7.1 Aktuelle Mitglieder**

**Sara von Salis** ( *Stichflamme* ), **Daniel Schuhmacher** ( *Music* ), **Patrick Mächler** ( *Valio* ), **Jorgo Anadis** ( *Jorgo* )

Patrick und Jorgo sind lediglich als Backup gedacht

### **1.7.2 Zusammenfassung**

Herbst '10 hat Daniel die AG von Moira übernommen, ich wurde als Vize--Leiterin gewählt. Aufträge konnten zur mässigen Zufriedenheit fertiggestellt werden, Design Flyer wurde an Stefan Degen weitergeleitet, da Software nicht vorhanden. Seither stand die Akquirierung im Mittelpunkt. Leider haben die Leute mit den geforderten Qualifikationen keine Zeit oder die wenigen Leute mit Motivation und Zeit leider nicht die Software. Nach der Übernahme frt Koordination von Thomas wurde ein Meeting von Daniel anberaumt, bei dem er selbst nach Angaben Jorgos nicht aufgetaucht ist. Bei den folgenden 2 Versuchen meinerseits konnten leider keine gemeinsamen Termine per Doodle gefunden werden. Weitere Versuche ausstehend.

### **1.7.3 Kurzfristiger Plan:**

Ausschreibung Jobs inkl. Anforderungen im Forum/FP Konstituierendes Meeting mit Ziel Wahl und Ausarbeitung Struktur & Prozesse der AG.

### **1.7.4 Langfristiger Plan : (1 Jahr)**

Aufbau kompetentes und effektives Team mit Adobe Erfahrung zur besten Nutzung des CD Manuals Enge Zusammenarbeit mit AG PR, evtl. TnT und ROA



### **1.7.5 Finanzielle Lage**

Voraussichtlich benötigt die AG MMD KEINE finanzielle Mittel, da Druck der Unterlagen über die AG PR oder ROA laufen sollte bzw. Wahlkampfleiter, je nach Kompetenzen.

## **1.8 Arbeitsgruppe Organisation und Administration**

**Leiter:** *Cassandra Ruppen*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*

Die zweitälteste AG der Piratenpartei Schweiz, die schon seit ihrer Gründung existiert, hat sich auch im vergangenen Jahr trotz einiger Personalfluktuationen durch konstante und zuverlässige Leistung ausgezeichnet.

### **1.8.1 PV Winterthur**

Die AG ROA hat im Jahr 2011 drei Piratenversammlungen organisiert und durchgeführt. Die erste war im Februar in Winterthur. Es war die bis dahin bestorganisierte PV der Parteigeschichte, es gab erstmals inhouse ein Verpflegungsangebot. Wir hatten erstmals eine grosse Locations mit mehreren Räumen angemietet.

### **1.8.2 PV Lausanne**

Diese war eine kleine PV im Juni, die mit recht geringem Aufwand in seehr kurzer Zeit organisiert werden musste. Wir hatten dafür kaum Manpower und Geld, aber auch sie lief gut. Es gab nur eine kleinere Panne bei der Materialorganisation. Daraus haben wir gelernt dass die wichtigsten Dinge wenn irgendmöglich redundant organisiert werden sollen.

### **1.8.3 PV Bern**

Die Oppulenteste Veranstaltung seit der Gründung. Viele Stunden wurden in Organisation und in die Ausgestaltung dieses Anlasses gesteckt. Wir erfreuten uns an diesem



Anlass einer grossen Präsenz internationaler Gäste. Das einzige was auch an dieser Versammlung nicht lief wie es sollte waren Licht und Stream. Auch bei der Internetanbindung gab es ein paar Schwierigkeiten.

War die AG anfangs des Jahres Personell noch gut aufgestellt, so haben uns im Laufe des Jahres mehrere Abgänge zu schaffen gemacht. Bis im September führte Christian Loosli die AG ROA, ab September nahm er sich eine Auszeit und war offiziell inaktiv. Es kam zu einigen Wechsel in der Leitung im September und im November 2011 übernahm Cassandra dann interimistisch die Leitung der AG ROA, da der alte Leiter nicht mehr erreichbar war. Die Hauptaufgabe in den Monaten November / Dezember war die Organisation der PV im März in Visperterminen.

Die AG ROA besteht aktuell noch aus 6 Mitgliedern. Wovon aber zwei in Zukunft wohl anderweitig sehr gebunden sein werden (Nationale Ämter). Die AG ROA wird für das neue Vereinsjahr wieder neue Mitglieder und eine neue Leitung brauchen und wählen.

Abschliessend kann man sagen, dass die AG ROA trotz Unterbesetzung 3 erfolgreiche PVs durchgeführt hat und auch sonst, obschon der vielen Veränderungen und Wechsel, eine ausgezeichnete Arbeit geleistet hat. Und zu letzt möchten wir uns bei Christian Loosli für seine ausgezeichnete Leitung der AG über mehr als 1,5 Jahre bedanken.

## **1.9 Arbeitsgruppe Pirate Party Policy**

**Leiter:** *Joseph Doekbrijder*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*

### **1.9.1 Der Anfang**

Die AG Policy ist seit Anfang Oktober aktiv und in Betrieb. Am 22. November 2011 fand der erste Mumble/Pad Versammlung statt. Vor diese Sitzung waren alle strukturelle Dokumente vorhanden und die AG bereit.

### **1.9.2 Grundwerte**

sind in der *Kurzfassung-Version* bearbeitet. Zu jeder einzelne Grundwert kommt ein ausführliche, erklärende, Beschreibung. Sämtliche Dokumenten sind online und können kommentiert werden. Gearbeitet wird bekanntlich nur schriftlich. Es finden regelmässig





in Wochenrhythmus Sitzungen statt. Geplant ist in Januar 2012 mit einer erstem Policy Beschreibung anzufangen nach *neuem* Prozess. Dies sollte ein umschreiben/umstrukturieren von einem bestehenden Positionspapier oder eine neue Position sein.

### **1.9.3 Was im Moment (Januar-Februar 2012) läuft**

Das *Grundwerte-Kurz-Dokument* ist in eine erste Version fertig und dem Vorstand vorgelegt worden. Der Vorstand hat sich sehr positiv über das Werk geäußert und freut sich auf die begleitende lange Version. Diese Längere Version liefert Erklärungen, Beispiele und Szenarien welche dem Leser ein klares Bild vom jeweiligen Thema gibt und wird rechtzeitig vor der PV fertig gestellt sein.

Es ist jetzt am Vorstand dieses Dokument z.B. an PR oder Marketing weiterzugeben damit diese eine *Version-für-die-Masse* kreieren können. Es ist ebenfalls am Vorstand dieses Kurzdokument zur eine allfällige Abstimmung zu bringen--wobei zu beachten ist, dass es erst mit dem langen Text vollständig ist.

### **1.9.4 Die Zukunft**

Der AG Policy fängt nächstens an mit der Auflistung und Priorisierung von bestehenden Positionspapiere, Aktuelle Themen und zukünftige Themen, mit dem Ziel sämtliche Themen dem Konzept und Policy Cycle entsprechend dar zu stellen.

## **1.10 Arbeitsgruppe Podcast**

**Leiter:** *Rico F. Lüthi*

**Bericht:** *Keiner*

Die AG Podcast produziert den Podcast [parrot.fm](http://parrot.fm), und weigert sich einen Bericht abzuliefern, da jeder Pirat jede Woche auf <http://parrot.fm> hören und lesen kann was die AG macht.

## **1.11 Arbeitsgruppe Public Relations**

**Leiter:** *Raffael Herzog*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*



Die Aufgabe der AG Public Relations ist die Kommunikation nach Aussen. Dies beinhaltet insbesondere die Kommunikation mit der Presse, aber auch die Pflege der Web-Site und Social Media fallen darunter, wobei die beiden letzten Aufgaben erst kürzlich hinzu gekommen sind.

Zusammenfassend kann ich zum letzten Jahr sagen: Operativ läuft es gut, die Presse ist zufrieden mit uns. Auch die Social Media werden gut bedient. Die Pflege der Website lässt jedoch noch zu wünschen übrig, die Redaktionen sind noch im Aufbau.

Organisatorisch sieht es leider weniger positiv aus: Während die Dinge grösstenteils irgendwie geklappt haben, war es selten klar, **wie** es geklappt hat. Organisatorische Aufgaben wie die Bildung der Redaktionen bleiben tendenziell eher liegen.

Eine weitere Problematik, die sich zunehmend stellt, ist die Kommunikation der Sektionen. Dass jede Sektion eine eigene AG PR macht, halte ich für unsinnig. Heute hat jede Sektion einen PR-Verantwortlichen gestellt, wie wir diesen in die Arbeit der gesamtschweizerischen AG einbinden, ist aber noch unklar.

Die AG PR wird diese organisatorischen Probleme prioritär in Angriff nehmen.

## **1.12 Arbeitsgruppe Statutenrevision**

**Leiter:** *Marc Frederic Schäfer*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*

Die AG StatutenRevision (STAR) hat im Laufe des letzten halbes Jahres, in 6 Meetings und unzähligen Stunden Arbeit die Statuten, die Reglemente und Ordnungen auseinandergesetzt und diverse Ideen zur Verbesserung und zum Ausbau der Strukturen durchgedacht und ausgearbeitet.

Die AG STAR hat 45 Seiten Statuten- und Ordnungstext, Begründungen und Erklärungen in 10 verschiedenen Anträgen erarbeitet. Sie hat dazu unzählige Piraten konsultiert. Sie hat zudem ein Werkzeug zur einheitlichen Gestaltung der Dokumente und Anträge sowie zur Analyse der Anträge erstellt.

Die AG STAR hat das Ziel verfolgt die mit den beantragten Änderungen die Partei für die Zukunft zu rüsten, sie leistungsfähig genug zu machen für Aufgaben die Zukunft mit sich bringt, Wachsende Mitkliederzahlen, Wahlen, hoffentlich auch immer mehr Mandate.

Die AG STAR würde sich freuen ihre Arbeit in Form der Antragskommission fortzusetzen.



### **1.13 Arbeitsgruppe Text and Translation**

**Leiter:** *Andreas Eigenmann*

**Jahresbericht:** *Rechtzeitig*

Die Aufgabengebiete der Arbeitsgruppe Text and Translation umfasst die Hilfe beim Erstellen von Artikel, Verfassen von Texten und das Übersetzen in die Sprachen Französisch, Italienisch und Englisch. In der Vergangenheit wurde die Flaschenpost in sehr unregelmässigen Abständen veröffentlicht. Sie war ausserdem nicht Einheitlich strukturiert. Anfang des Jahres 2011 haben wir uns deswegen Entschieden Die Flaschenpost zu überarbeiten und Monatlich zu versenden. Es wurde eine Vorlage ausgearbeitet die bis jetzt bestand hat. Gegen Ende Sommer Tratt die AG Leitering Moira Brülisauer zurück, danach folgte eine Turbulente Zeit, die Ende Oktober im nichterscheinen der Flaschenpost gipfelte. Ab November übernahm Andreas Eigenmann die Leitung der Arbeitsgruppe. Seither erscheint die Flaschenpost in den Sprachen Deutsch, Französisch, Italiensich und Englisch. Es meldeten sich einige Personen die bereit sind die Italiensiche Seite zu überarbeiten, erstellen. Ich möchte noch einen Dank an all die fleissigen HelferInnen aussprechen, Auf eine gute weitere Zusammenarbeit.



## Index

Andreas Eigenmann, 11  
Apophis, 4

Bericht, 5, 9

Cassandra Ruppen, 4, 7  
Christian Häusler, 3, 4  
cockroach, 4  
Corvus, 4

Daniel Schuhmacher, 6  
danilo, 4  
Danilo Bargaen, 4  
Denis Simonet, 4

Exception, 4

Grundwerte-Kurz-Dokument, 9

Jahresbericht, 3, 5--11  
Jorgo, 6  
Jorgo Anadis, 6  
Joseph Doekbrijder, 8

Kai Reuter, 4  
Keiner, 5, 9  
Kurzfassung-Version, 8

Leiter, 3, 5--11  
Lukas Zurschmide, 4  
LukyLuke, 4

Marc Frederic Schäfer, 10  
Music, 6

neuem, 9

Patrick Mächler, 5, 6  
Prinzaessin, 4

Raffael Herzog, 9  
Rechtzeitig, 3, 6--11  
Rico F. Lüthi, 9

Sabrina Schleifer, 4  
Sara von Salis, 6  
Sarah von Salis, 6  
SciFi, 4  
Serenity, 4  
Stefan Degen, 5  
Stefan Ott, 4  
Stefan Thöni, 4  
Stichflamme, 6

Thomas Bruderer, 4

Vakant, 5, 6  
Valio, 6  
Vanadis, 4  
Version-für-die-Masse, 9  
wie, 10

